

Hälsinge Utbildning

Protokoll Styrelsemöte Hälsingeutbildning Ekonomisk Förening

Datum: 2015-10-30

Tid: 09.30 – 12.00

Plats: Cfl, Söderhamns kommun

Närvarande:

Beslutande styrelseledamöter

Gerd Olsson	Hudiksvalls kommun
Allan Cederborg	Ljusdals kommun
Åke Bertils	Nordanstigs kommun
Håkan Englund	Ovanåkers kommun
Ove Söderberg	Söderhamns kommun

Adjungerad styrelseledamot

Mattias Åhlund	Hälsinglands Utbildningsförbund
----------------	---------------------------------

Ej beslutande ledamöter

Gun-Marie Swessar	Ovanåkers kommun
-------------------	------------------

Övriga närvarande

Lotta Svensson	Fil.dr., Uppsala universitet och Söderhamns kommun § 421 - § 422
Thomas Norgren	förvaltningschef, Söderhamns kommun
Maj-Lis Persson Gladh	administrativ chef, Hälsingeutbildning ek. för.
Ronny Spångberg	verksamhetschef, Nordanstigs kommun

Protokollssekreterare


Maj-Lis Persson Gladh

Justering

Ordförande:


Gerd Olsson

Justerare:


Allan Cederborg

§ 421

Mötets öppnande. Val av justerare

Ordförande Gerd Olsson hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat. Till protokollsjusterare utses Allan Cederborg. Därefter presenterar sig mötets deltagare.

§ 422

Föreläsning av Fil. dr Lotta Svensson

Till dagens möte har Fil. dr. Lotta Svensson inbjudits för att även de nya styrelseledamöterna får möjlighet att ta del av den forskning som Lotta genomfört. Lotta rapporterar också om arbetet med att formulera forskningsfrågor i ett nytt forskningsprojekt och om nuläget i forskningsdelen av projektet Opposing Force, bilaga 1. Föreläsningen avslutas med frågestund och diskussion.

Styrelsen tackar för föreläsningen

§ 423

Hälsingeutbildning ekonomisk förening; organisation, ansvarsfördelning och historik

Maj-Lis informerar om hur personalfrågor hanterats under årens lopp i föreningen och nuläget beskrivs, bilaga2.

Eftersom rutinerna har skiftat skulle en fastställd delegationsordning ge ökad tydlighet.

Håkan tar upp frågan om föreningens framtida verksamhet apropå det förslag om styrgruppens framtida bemanning som är på remiss i kommunerna och därför att frågan avhandlades på Hälsingerådets senaste möte.

Frågan diskuteras och styrelsen uttalar att det finns anledning att återkomma till diskussionen om inriktning av föreningens arbete i framtiden.

Styrelsen beslutar att

beslut om delegationsordning vid anställning av personal tas på nästa styrelsemöte

§ 424

Hemsida

Hemsidan har sedan 2015-08-11 saknat administratör då den personal på Cfl i Söderhamn som skött den uppgiften övergått till annan tjänst. Då sidan används av projekt/projektmedarbetare, studerande, personal i kommunerna och allmänhet är det nödvändigt att den uppdateras kontinuerligt. Frågan har lyfts på styrgruppens möten dock utan beslut.

Styrelsen beslutar att

uppdra till styrgruppen att hitta en lösning

§ 425

Ansökan "Tekniskt basår i samverkan"

Rapporteras att kommuner i länet och Högskolan i Gävle gemensamt ansöker om drygt 6,5 miljoner kronor till projektet "Tekniskt basår i samverkan". Projektansökan har föregåtts av en förstudie som finansierats av Region Gävleborg.

Styrelsen beslutar att

Styrelsen tagit del av informationen

§ 426

Rapport från styrgruppen

Ronny rapporterar om att möten med styrgruppen på senare tid varit omöjliga att genomföra då för få kommit alternativt meddelat förhinder. Förslaget om hur bemanningen ska se ut och som ska beslutas om på styrelsens decembermöte står fortfarande fast. Styrelsens ordförande framhåller vikten av att styrgruppens arbete fungerar särskilt nu då styrgruppen behövs mer än någonsin eftersom så stora förändringar sker i landskapet inom gymnasie- och vuxenutbildning.

Styrelsen beslutar att

styrgruppens medlemmar ska delta i styrgruppsmöten

§ 427

Budgetutfall

Maj-Lis presenterade budgetutfall per 2015-09-30. Inga avvikelser rapporteras, bilaga 3.

Styrelsen beslutar att

godkänna rapporten och budgetutfall per 2015-09-30.

§ 428

Avtal om program som berör Teknikcollege och andra samarbeten

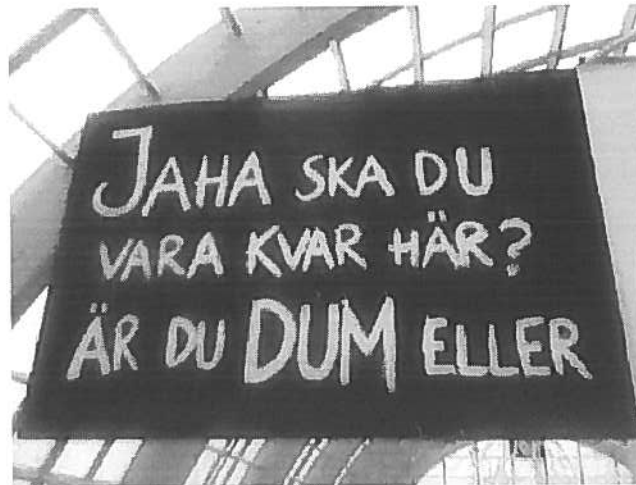
Ett utkast till avtal mellan anordnare i Hälsingland av program som ingår i Teknikcollegekonceptet granskas nu av berörda parter. Målet är att ha avtalet klart och underskrivet 2015-10-31.

Samverkansavtal har slutits mellan Hudiksvalls kommun och Hälsinglands Utbildningsförbund gällande gymnasieelever i Nordanstig.

Styrelsen beslutar att

styrelsen tagit del av informationen

Här får du inte vara med om du inte flyttar härifrån!



Ett lokalt/regionalt uppfattat problem:

Ungdomars utflyttning, och låga återflyttning

- Flytta/stanna? Vad tänker unga *innan* de vet hur det blir?
Och vad tänker vuxna?
- Hur får man veta något om det?
 - Intervjuer med 4 killar och 4 tjejer
 - Uppsatser: Har jag en framtid i Söderhamn?
 - Gruppdiskussioner om resultatet
 - Projektarbete Att vara ung i Söderhamn
 - Enkät gymnasiet årskurs 3
 - Deltagande och observationer vid formella och informella möten, unga – vuxna.

Intervjuer med blivande flyttare

- **Normalt och naturligt att flytta**

- *"Man vill ju ut, det är ju så. Om man reser ut, till Stockholm eller så, från Söderhamn – då har man utvecklats, det känns så. (...) Men jag tror att de flesta vill utvecklas och vill ut, prova på något nytt. Det är ju liksom ungdomligt, att prova på nytt och känna på ..."* Pojke 18 år

- **Inskränkt och stillastående i hemkommunen**

- *"Ja, jag menar ju hur Söderhamn tar emot folk som flyttar hit. Det orkar jag inte riktigt med. Det blir jag så less på. Och det är ju samma personer som säger så här: jävla bögar och jävla ... allting, som de inte vill förstå."* Flicka 20 år

Intervjuer med blivande stannare

- **Allt man behöver finns i hemkommunen**

- *"Men vad finns det i Stockholm som inte finns här – bara en massa folk?!"* (Pojke 17 år)

- **Det är lagom och nära, och man är någon**

- *"Det är inte för stort och inte för litet, och man känner många. Det är kanske tryggt att man – som när man är i Stockholm då är man en i mängden – men här är man någon. Man har kompisar och så där, man har något att ramla tillbaka på. Det är liksom nära till allting"* Flicka 17 år

Uppsatser: Har jag en framtid i Söderhamn:

positiv

negativ



flickor, yrkesf

pojkar, yrkesf & studief,

flickor, studief

Viktigt med
vänner, familj,
trygghet

Arbetet klart
viktigast, bor där
man får
utbildning/arbete

Viktigt med
inflytande o egen
utveckling. Vill ut,
bort, testa nytt

Gruppdiskussioner

- Starka gruppnormer tydliga, främst i studieförberedande grupper.
 - "Stanna? Då skulle jag verkligen fråga vad han vill med sitt liv" (kille te3)
 - "Äh, när vi är med samhällarna säger vi inte så mycket, de tycker ju alltid att de vet allting bäst i alla fall" (kille roh3)

Enkät bekräftar att social bakgrund och kön spelar stor roll

Pojkar från arbetarklass: Vill stanna men är tveksamma till om det går	Flickor från arbetarklass: Flexibla i boendet men många vill vara kvar
Pojkar från medelklass: Kommunen är ok, men bra jobb och status finns någon annanstans	Flickor från medelklass: Söderhamn passar inte, det är tråkigt och instängt

("Riktiga") Ungdomar flyttar, enligt de vuxna

- Det är väl högst naturligt att ungdomar flyttar.
- Så har det väl alltid varit, att ungdomar flyttar.
- Det är bra och nyttigt att ungdomar flyttar.
- Det är inte de som flyttar som är problemet, det är de som stannar.
- Vi vill absolut inte hindra någon från att flytta.

(Alltför) enkla slutsatser

- Unga är inte intresserade av lokala frågor.
- Det är ingen idé att dra med ungdomar i politiskt arbete, de flyttar ju ändå efter något år.
- De unga som vill något flyttar ju härifrån.
- Man får hoppas att man kan locka tillbaka dem när de ska bilda familj.

Hur påverkar dessa förväntningar de som faktiskt vill stanna?

- Enkät: Tror du att lokalpolitikerna vill att du ska bo kvar i kommunen?

Andel ja-svar, %	Pojkar	Flickor
Etablerad medelklass	69	67
Arbetarklass	28	31

Ett regionalt problem?

En grupp ungdomar anser sig ha vissa möjligheter till inflytande och uppfattas som ungdomar med resurser.

Denna grupp säger i hög grad att de kommer att flytta från regionen.

En regional möjlighet?

En grupp ungdomar säger att de inte har något inflytande - och förväntas inte heller ha sådana ambitioner eller resurser.

Dessa ungdomar är de som visar störst intresse för och vilja att stanna i regionen.

Men de (och de vuxna) tror inte att de har något att bidra med ...

Ett annat sätt att uttrycka det ...



(utställning: I unga ögon, Virserums konsthall 2009)

Nya forskningsmedel (FAS) ger fortsatt forskning!

Ser det likadant ut överallt?

- Samtal om dessa frågor, i hela Sverige
- Fördjupning i Småland

Det finns lokala variationer men storstadsnormen och flyttarfokusen känns igen i hela Sverige

Spelar kommunala insatser någon roll?

- Uppföljning Söderhamn

Ungdomsstyrelsen, Fokus 10

Unga på landsbygden:

- Upplever i större utsträckning att de inte är delaktiga i samhället
- Stödjer i något lägre grad demokratin och dess principer

Vad hände sedan i Söderhamn?

Söderhamn satsar 25 milj på tre år, och fortsätter satsningar efter det.

• "Ungdomslyftet" och "Drivkraft" har gett unga en mer positiv syn på kommunen (Jämförelse enkät 2003 och 2009)

- Andelen som planerar att *bo kvar tills vidare* har ökat från 3 till 26 %
- Andelen som planerar att *flytta och inte komma tillbaka* har minskat från 31 till 21 %

En positivare attityd generellt

Andelen som tycker att Söderhamn är bra, när man är 5, 15, 25 och 35 år har ökat i varje alternativ.

- 5 år - från 63 till 90%
- 15 år - från 37 till 59 %
- 25 år - från 11 till 25 %
- 35 år - från 33 till 60 %

Ett positivt framtidsalternativ för fler

- - "Att studera i Söderhamn" är nu ett positivt alternativ för 60 % av de unga, 2003 var det 31 %. Störst förändring bland medelklassflickor och arbetarpojkar.
- Och så har unga vuxna i Söderhamn bestämt sig för att styra upp stan! Kolla in facebook-gruppen "**Nu styr vi upp stan!**" Ett fint exempel på lokalt, ungt stolthetsarbete.

Slutsatser

Storstadnormen präglar oss alla!

- Unga på landsbygden upplever sig mindre delaktiga.
- Värderingar och normer vägleder agerande och beslut.
- Det spelar roll vad vuxna gör!

Olika insatser ger olika resultat. Olika beslut gynnar olika grupper.
Vilka satsar ni på?

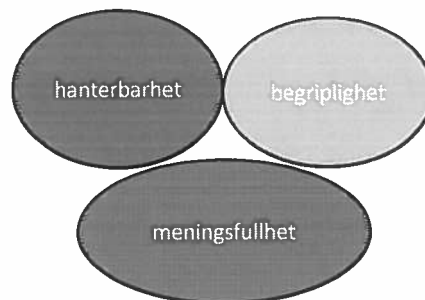
Vad ska man **göra då** -för att göra unga på landsbygden delaktiga?
(Ny forskning, pengar från Formas)

Varför?

- Samhället behöver de unga – särskilt landsbygden
- De unga behöver behövas

(Den unga) människan behöver behövas

- **Kasam – Salutogenes – Friskfaktorer** (A. Antonovsky)



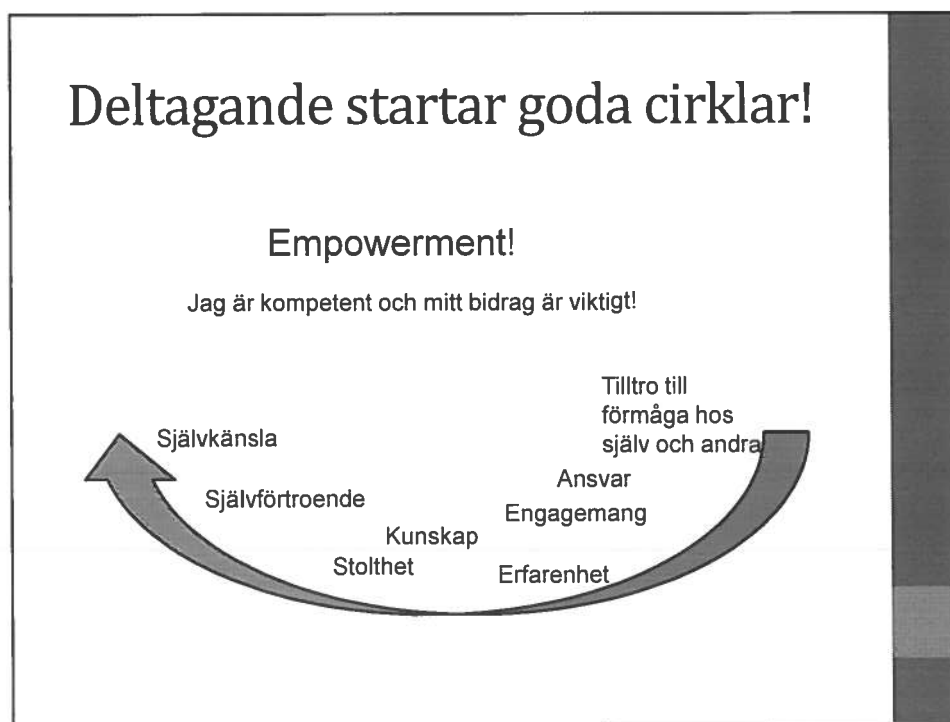
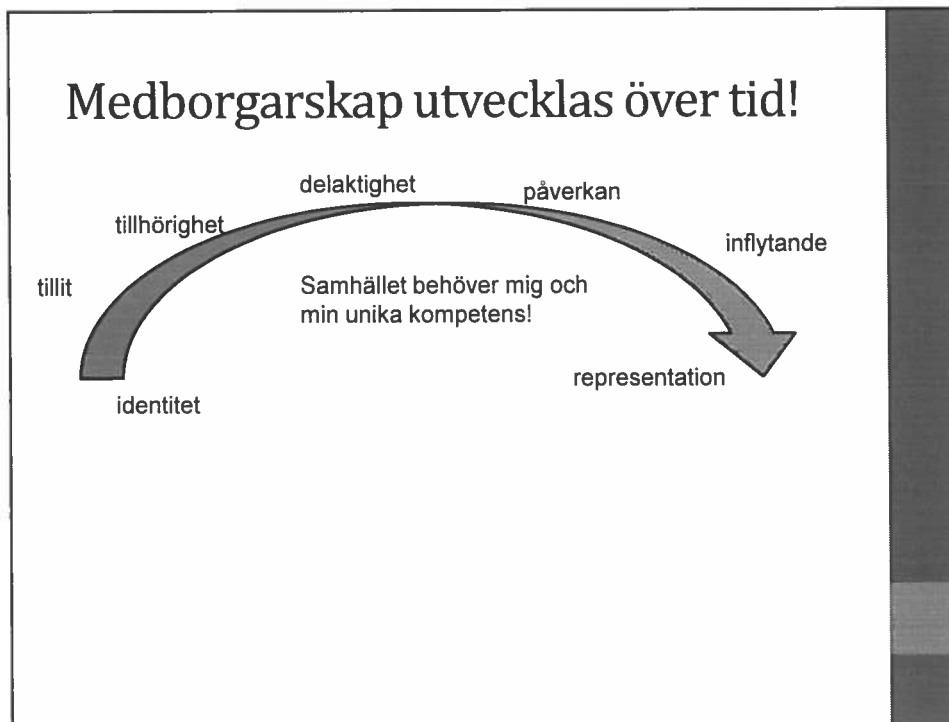
- **Meningsfullhet:**

Att delta i socialt värdesatt beslutsfattande

Hur ska man våga delta? Jo, genom att göra **upprepade erfarenheter** av

- Att duga
- Att vara viktig
- Att räknas
- Att behövas
- Att vara intressant
- Att göra skillnad
- Att kunna bidra
- Att få förtroende att representera
- Att vara del av en grupp med inflytande
- Och så vidare ...

Var kan det ske? **Överallt**



Konkret görande? Nu provar vi Motkraft!

- **Erasmusprojekt** som utgår från min forskning
- **Sverige, Island och Rumänien** provar metoder för att motverka att unga känner att de måste flytta – möjliggöra stannande för de som vill. **Irland** bidrar med spridning och utvärdering.
- I Sverige testar vi "**Getingbon**", med inspiration från Ung i Tornedalen. Vi möter en idé hos en ung person med flera vuxnas erfarenheter och stora nätverk, i möten på ca 1,5 timmar x 3-5 ggr.

Förväntade resultat av getingbo-arbetet?

- Det som faktiskt görs av den unga personen
- Den unges ökade tilltro, till sig själv och omgivande samhälle.
- Vi gör det lätt för vuxna att bidra – och dela med sig av de resurser man har
- Att föra samman den unge med omgivningen – att träffa och lära känna intresserade vuxna har ett egenvärde, nu och i framtiden
- Vi stärker lokal samverkan – över organisationsgränserna
- Vi kan utveckla en arbetsmetod som kan vara användbar även med andra grupper och i andra sammanhang

Fundera på:

- **Hur kan du arbeta för att bidra till att unga människor deltar i socialt värdesatt beslutsfattande?**

Vill du läsa mera?

- Avhandlingen och andra publikationer kan hämtas hem via:

www.soderhamn.se/lottasvensson

Hälsingeutbildning ekonomisk förening

Historik - anställningar

- Projektanställning i någon av de kommuner som medverkade i projektet:
 - *Beslut taget av tjänstemännen i de deltagande kommunerna.
Procedur utförts av utsedd tjänsteman oftast delat på två.
 - *Anställningsavtal underskrivet av tjänsteman i den kommun där anställningen verkstälts.
 - *HR-ansvar inte uttalat

2001 - 2005

- Projektanställning i Hutb:
 - * Beslut taget i aktuellt projekts ledningsgrupp.
Procedur utförts av utsedd person ur ledningsgruppen oftast delats på två.
 - *Anställningsavtal underskrivet av den som ledningsgruppen utsett till kontaktperson för den anställde.
 - *HR-ansvar, kontaktperson utsedd av ledningsgruppen, se ovan.

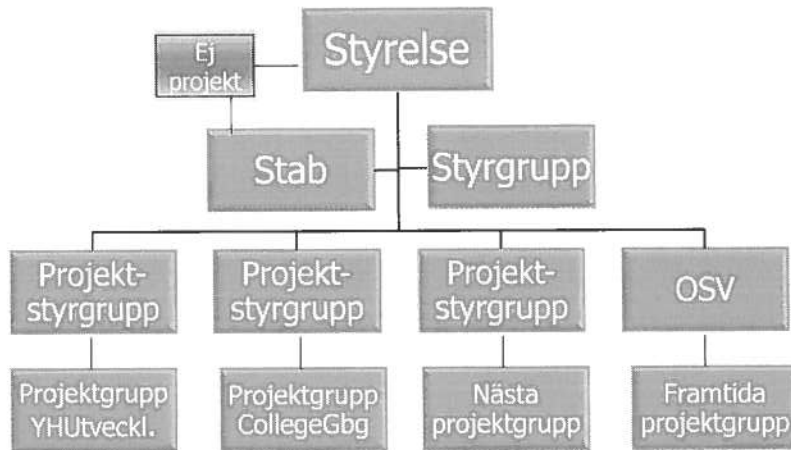
2006 - 2012

- Projektanställd i Hutb:
- * Beslut taget av ordförande på delegation av styrelsen. Procedur genomförts av utsedd person i ledningsgruppen.
- * anställningsavtal underskrivet av ordförande
- * HR-ansvar, kontaktperson utsedd av ledningsgupp

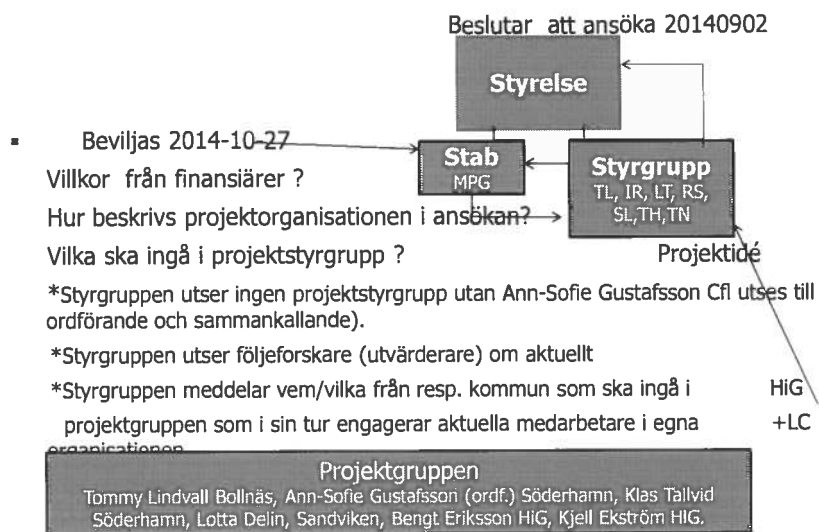
Nuläge

- Projektanställd i Hutb:
- * Beslut tas av Hutbs styrgrupp delegerat till de som utsetts som representater i aktuell projektstyrgrupp. Procedur genomförts av administrativ chef på uppdrag av och tillsammans med projektstyrgruppen.
- * Anställningsavtal underskrivet av administrativ chef på delegation av ordförande.
- * HR-ansvar, ingår i administrativ chefs befattningsbeskrivning.

Hälsingeutbildning ekonomisk förening Organisationsschema



Arbetsmodell för projektarbete, exempel från projektet Förstudie tekniskt basår



Fungerar nu

- Projektstyrgrupp beslutar om anställningar på delegation av styrgruppen
- Administrativ chef skriver under anställningsavtal.
- HR-ansvar ingår i administrativ chefs befattningsbeskrivning.

HR: Lagar & Avtal, Hälsa, Lön & Särskilda ersättningar, Anställning, Ledigheter & Frånvaro, Arbetsmiljö, Medbestämmande och Information. Verksamhetsansvar har projektstyrgruppen, styrdokument är projektbeslut från finansiärer och projektansökan.

- Beslutas enligt delegationsordning:

Budget för år 2015, Hälsinge Utbildning ek.för.
Utfall 2015-09-30

2015-10-20

Traditionell resultatrapport	2015-09-30	
Intäkter	<u>Utfall</u>	<u>Budget</u>
Medlemsavgifter	105 000	105 000
Från komm.till OH	0	808 000
Från externa finansiärer	971 274	2 796 821
	1 076 274	3 709 821
Kostnader		
Styrelse inkl. revision	-15 433	-105 000 utom projekt
FC inkl. server	-106 840	-188 000 "
Hyra, kontors, tele, resor, konsult	-95 813	-75 000 "
Personalkostnader	-394 764	-530 000 "
Från projekt	-971 274	-2 796 821
Summa rörelsekostnader	-1 584 124	-3 694 821
Resultat före avskrivningar o. finansiella poster	-507 850	15 000
S:a finansiella poster	-8 658	-5 000
Resultat efter avskrivningar o. finansiella poster	-516 508	10 000

**Sammandrag projektrapporter
inkl. HUTB verksamhet**

OBS! Visar likviditeten och upparbetat i projekten

	<u>Utfall</u>	<u>Budget</u>	<u>Återstår</u>
Inflöden=intäkter o .inbetaln.			
<i>Faktiska inflöden</i>			
Totala intäkter	1 249 000	3 503 978	2 254 978
Totala faktiska inflöden	1 249 000	3 503 978	2 254 978
<i>Direktfinansierade inflöden</i>			
Totala direktfinansierade inflöden	1 731 561	2 414 859	683 298
Totala inflöden	2 980 561	5 918 837	2 938 276

Här är alla pengar och värdet av rapporterad tid som inbetalas till föreningen

	<u>Utfall</u>	<u>Budget</u>	<u>Återstår</u>
Utflöden = kostnader o. invest.			
Totala kostnader	-1 592 781	-3 684 821	-2 092 040
Totala faktiska utflöden	-1 592 781	-3 684 821	-2 092 040
<i>Direktfinansierade utflöden</i>			
Totala direktfinansierade utflöden	-1 731 541	-2 395 859	-664 318
Totala utflöden	-3 324 322	-6 080 680	-2 756 358

Här är alla kostnader i projekten och värdet av nedlagd tid som utbetalas av föreningen

Fördelning på pågående projekt

2015-09-30

<u>College Gävleborg</u>	<u>Utfall</u>	<u>Budget</u>	<u>Återstår</u>
<i>Faktiska inflöden</i>			
Region Gävleborg	624 437	2 252 263	1 627 826
Totala faktiska inflöden	624 437	2 252 263	1 627 826
<i>Direktfinansierade inflöden</i>			
Egen arbetsinsats (elva kommuner+lan.t)	1 543 174	2 043 147	499 973
Totala direktfinansierade inflöden	1 543 174	2 043 147	499 973
Totala inflöden	2 167 611	4 295 410	2 127 799

<u>Utflöden / kostnader</u>	<u>Utfall</u>	<u>Budget</u>	<u>Återstår</u>
Totala kostnader	-846 501	-2 252 263	-1 405 762
Totala faktiska utflöden	-846 501	-2 252 263	-1 405 762
<i>Direktfinansierade utflöden</i>			
Egen arbetsinsats (elva kommuner+lan.t)	-1 543 174	-2 043 147	-499 973
Totala direktfinansierade utflöden	-1 543 174	-2 043 147	-499 973
Totala utflöden	-2 389 675	-4 295 410	-1 905 735

<u>Opposing force</u>	<u>Utfall</u>	<u>Budget</u>	<u>Återstår</u>
<i>Faktiska inflöden</i>			
Erasmus+	407 430	203 715	-203 715
Totala faktiska inflöden	407 430	203 715	-203 715
<i>Direktfinansierade inflöden</i>			
Egen arbetsinsats	76 254	221 712	145 458
Totala direktfinansierade inflöden	76 254	221 712	145 458
Totala inflöden	483 684	425 427	-58 257

65% Av totaltt bev.
är utbetalt

<u>Utflöden / kostnader</u>	<u>Utfall</u>	<u>Budget</u>	<u>Återstår</u>
Totala kostnader	-12 639	-413 558	-400 919
Totala faktiska utflöden	-12 639	-413 558	-400 919
<i>Direktfinansierade utflöden</i>			
Egen arbetsinsats	-76 254	-221 712	-145 458
Totala direktfinansierade utflöden	-76 254	-221 712	-145 458
Totala utflöden	-88 893	-635 270	-546 377

<u>Förstudie tekniskt basår</u>	<u>Utfall</u>	<u>Budget</u>	<u>Återstår</u>
<i>Faktiska inflöden</i>			
Region Gävleborg	112 133	150 000	37 867
Totala faktiska inflöden	112 133	150 000	37 867
<i>Direktfinansierade inflöden</i>			
Egen arbetsinsats	112 133	150 000	37 867
Totala direktfinansierade inflöden	112 133	150 000	37 867
Totala inflöden	224 266	300 000	75 734

Slut 2015-04-30

<u>Utflöden / kostnader</u>	<u>Utfall</u>	<u>Budget</u>	<u>Återstår</u>
Totala kostnader	-112 133	-131 000	-18 867
Totala faktiska utflöden	-112 133	-131 000	-18 867
<i>Direktfinansierade utflöden</i>			
Egen arbetsinsats (elva kommuner+lan.t)	-112 113	-131 000	-18 887
Totala direktfinansierade utflöden	-112 113	-131 000	-18 887
Totala utflöden	-224 246	-262 000	-37 754

<u>HUTB verksamhet (utom projekt)</u>	<u>Utfall</u>	<u>Budget</u>	<u>Återstår</u>
Totala intäkter	105 000	898 000	793 000
Totala kostnader	-621 508	-888 000	-266 492
Resultat	-516 508	10 000	526 508

HälsingeUtbildning ekonomisk förening

Balansrapport

Räkenskapsår 2015-01-01 - 2015-12-31

Period 201501 - 201509 tom ver A 144 - Prel IB

	ING BALANS	DATUMINTERV	UTG SALDO
TILLGÅNGAR	2015-01-01		2015-09-30
Anläggningstillgångar			
1220 Maskiner/Inventarier	28 183 992,00	0,00	28 183 992,00
1221 Upparb.Invest/EU-RegGbg-Kom	-26 546 544,00	0,00	-26 546 544,00
1229 Ack avskr på maskiner/inventarie	-1 637 448,00	0,00	-1 637 448,00
Summa anläggningstillgångar	0,00	0,00	0,00
Omsättningstillgångar			
Fordringar			
1510 Kundfordringar	775 000,00	-775 000,00	0,00
1630 Avräkning skattekonto	24 288,00	-24 157,00	131,00
1683 Finansieringsfordr.RegionGävle	1 184 570,00	-338 066,00	846 504,00
1790 Övr förutbetalda kostn och upplu	167 756,50	-167 756,50	0,00
Summa fordringar	2 151 614,50	-1 304 979,50	846 635,00
Kassa och bank			
1930 Checkräkningskonto	309 045,02	2 102 207,28	2 411 252,30
1980 Valutakonto EUR	59 063,53	0,00	59 063,53
Summa kassa och bank	368 108,55	2 102 207,28	2 470 315,83
Summa omsättningstillgångar	2 519 723,05	797 227,78	3 316 950,83
SUMMA TILLGÅNGAR	2 519 723,05	797 227,78	3 316 950,83
EGET OCH FRÄMMANDE KAPITAL			
Eget kapital			
2083 Inbetalda insatser	-9 000,00	-1 500,00	-10 500,00
2086 Reservfond	-7 800,00	0,00	-7 800,00
2091 Balanserad vinst eller förlust	-572 978,63	0,00	-572 978,63
2099 Årets resultat	44 803,29	0,00	44 803,29
Beräknat resultat	0,00	516 507,35	516 507,35
Summa eget kapital	-544 975,34	515 007,35	-29 967,99
Skulder			
2330 Checkräkningskredit	0,00	-3 000 000,00	-3 000 000,00
2440 Leverantörsskulder	-967 211,00	918 986,00	-48 225,00
2510 Skatteskulder	133 745,00	4 891,00	138 636,00
2650 Redovisningskonto för moms	-178 689,00	183 186,00	4 497,00
2710 Personalens källskatt	-36 236,00	7 602,00	-28 634,00
2890 Övriga kortfristiga skulder	-200 000,00	200 000,00	0,00
2920 Upplupna semesterlöner	-42 068,22	48 844,87	6 776,65
2940 Lagstadgade sociala och andra a	-39 801,00	11 782,93	-28 018,07
2941 Uppl.sociala avg. sem.löneskuld	-13 217,84	15 347,07	2 129,23
2943 Särskild löneskatt pensionskostn	-190 070,00	93 897,00	-96 173,00
2990 Övr upplupna kostn och förutbet	-5 443,00	5 443,00	0,00
2991 Uppl. kostn. revision, bokslut,dek	-45 000,00	45 000,00	0,00
2995 Förutbet. Internat. projekt UHR (I	-390 756,65	152 785,00	-237 971,65
Summa skulder	-1 974 747,71	-1 312 235,13	-3 286 982,84
SUMMA EGET OCH FRÄMMAN	-2 519 723,05	-797 227,78	-3 316 950,83